

## Das sind wir



## Unsere MAV Mitglieder:

**Nadine Wiesmann**

Vorsitzende

Kindergarten St. Gudula

**Marius von dem Berge**

Stellv. Vorsitzende

Küster

**Katharina Voskamp**

Schriftführerin

Kindergarten St. Gudula

**Elke Hüls**

Kita St. Martin

**Susanne Renzel**

Kita zur heiligen Familie

**Sabrina Hendrischk**

Kindergarten St. Marien

**Daniela Bruns**

Kiundergarten St. Georg

**Annika Rygus Hartmann**

Schwerbehindertenbeauftragte

Kirchenmusikerin

**E-Mail: [mav@st-gudula.de](mailto:mav@st-gudula.de)**

**MAV Handy: 0151 28592523**



**St. Gudula**

*Wir für Dich*

## Was ist eigentlich eine Mitarbeitervertretung (MAV)?

In Betrieben der freien Wirtschaft finden wir Betriebsräte. Diese arbeiten nach dem Betriebsverfassungsgesetz.

In Stadtverwaltungen oder staatlichen Behörden finden wir Personalräte, die das Personalvertretungsgesetz anwenden.

Die Kirchen in Deutschland haben sich auf der betrieblichen Mitbestimmungsebene, wie auf der tariflichen Ebene, für einen Sonderweg entschieden. Dieser Sonderweg ist durch Artikel 140 im Grundgesetz verankert.

Kirchliche Mitarbeitervertretungen handeln nach der Mitarbeitervertretungsordnung (MAVO).

Dieses Gesetz berücksichtigt die Besonderheiten des kirchlichen Dienstes.

Die MAVO ist der Handlungsrahmen und die rechtliche Grundlage für die Arbeit der Mitarbeitervertretungen und der Dienstgeber.

## Was machen wir als MAV

- Wir achten darauf, dass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei gleichen sachlichen Voraussetzungen nicht ungleich behandelt werden.
- Wir streben eine vertrauensvolle Zusammenarbeit durch regelmäßigen Austausch mit dem Dienstgeber an.
- Wir nehmen Anregungen und Beschwerden entgegen und versuchen Abhilfe zu schaffen.
- Wir setzen uns für die Durchführung und Einhaltung der Vorschriften über den Arbeitsschutz, die Unfallverhütung und die Gesundheitsförderung in der Einrichtung ein.
- Wir regen Maßnahmen an, die der Einrichtung und den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern dienen.

- Wir stehen für Fragen, rund um die Arbeitsstelle zur Verfügung- auch wenn wir nicht direkt auf alles antworten können, wissen wir, wo wir nachschlagen können, um euch zu helfen.
- Bei Konflikten können wir in neutraler Funktion hinzugezogen werden.

Ganz wichtig....

Wir haben eine Schweigepflicht. Dein Anliegen ist bei uns in sicheren Händen. Wir stehen Dir mit Rat und Tat zur Seite. Wenn Du auf uns zukommst, werden wir aktiv!